

**Szanowne Koleżanki i Koledzy
Prezesa Oddziałów ZNP,**

w imieniu Zarządu Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi ZNP zwracam się z prośbą do Zarządów Oddziałów ZNP jako stron uzgadniania z pracodawcami regulaminów wynagradzania pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach, aby szczególną uwagę zwrócić na:

- niedoskonałość obecnego systemu wynagradzania, który doprowadza do różnic w płacy zasadniczej między pracownikami rozpoczynającymi pracę, a tymi z 20-30-letnim stażem pracy, zatrudnionymi na tych samych stanowiskach;
- spłaszczenie wynagrodzenia między pracownikami obsługi i pracownikami administracji, 20-złotowe progi pomiędzy kategoriami zaszeregowania powodują, że minimalne wynagrodzenie np. sprzątaczkę (III kategoria zaszeregowania) i specjalistę (VIII kategoria zaszeregowania) to różnica 100 złotych, a zakres obowiązków, zadań i odpowiedzialności na tych stanowiskach są niewspółmierne;
- równe traktowanie pracowników zatrudnionych w różnych jednostkach podległych samorządowi;
- dodatek wyrównawczy do minimalnego wynagrodzenia, który nie powinien być stałym składnikiem.

Z poważaniem,

Mirosława Karwowska

Przewodnicząca Krajowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi ZNP