



MINISTERSTWO  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 12.07.2017 r.

**Marcin Zieleniecki**  
**Podsekretarz Stanu**

DUS.II.5030.82017.MJ  
dot. ZPE/075/6/LD/17

**Pan**  
**Sławomir Broniarz**  
**Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego**

Szanowny Panie Prezesie,

Uprzejmie informuję, że problem poruszony w Pana wystąpieniu z dnia 17 marca br., (przekazanym przez Ministra Edukacji Narodowej przy piśmie z dnia 13 czerwca br.), był już przez mój resort rozważany. Po jego wnikliwej analizie uznano, że nie ma potrzeby uzupełniania treści przepisu art. 21 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 38), zwanej dalej „ustawą zmieniającą”, o możliwość skorzystania z uprawnienia, o którym mowa w art. 88 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, z późn. zm.), zwanej dalej „*Kartą Nauczyciela*”, również w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w okolicznościach określonych w art. 225 ust. 1, 6, 7 i 10 oraz art. 226 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe* (Dz. U. z 2017 r. poz. 60).

Przepis art. 21 *ustawy zmieniającej* reguluje sytuację prawną nauczycieli, którzy już osiągnęli lub w niedługim czasie osiągną wiek wynoszący 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, natomiast zamierzali przejść na emeryturę nauczycielską bez względu na wiek dopiero przed osiągnięciem obecnie obowiązującego, wyższego wieku emerytalnego. Przepis ten dotyczy zatem nauczycieli, którzy spełnili warunki określone w art. 88 ust. 2a *Karty Nauczyciela* oraz:

- 1) przed dniem 1 października 2017 r. osiągnęli wiek wynoszący 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, a nie osiągnęli wieku emerytalnego określonego dla danej osoby zgodnie z przepisami obecnie obowiązującymi, albo
- 2) od dnia 1 października 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r. osiągną wiek wynoszący 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

Wskazane wyżej osoby mogą skorzystać z uprawnienia do emerytury nauczycielskiej po uprzednim rozwiązaniu na swój wniosek stosunku pracy albo rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku pracy w okolicznościach określonych w art. 20 ust. 1, 5c i 7 ustawy *Karta Nauczyciela* oraz po zgłoszeniu wniosku o emeryturę do dnia 31 sierpnia 2018 r.

Należy podkreślić, że jest to regulacja o szczególnym charakterze, umożliwiająca określonej grupie nauczycieli nabycie prawa do emerytury na podstawie *Karty Nauczyciela* po dniu wejścia w życie *ustawy zmieniającej*, tj. po 30 września 2017 r., pomimo osiągnięcia wieku emerytalnego, obniżonego tą ustawą do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Przepis ten zabezpiecza sytuację prawną osób, które w następstwie obniżenia wieku emerytalnego nie zdążyłyby rozwiązać stosunku pracy przed osiągnięciem tego wieku, a tym samym utraciłyby prawo do emerytury nauczycielskiej – choć nie osiągnęły jeszcze obecnie obowiązującego

wyższego wieku emerytalnego. Określone zostały ramy czasowe skorzystania z tego uprawnienia - zarówno rozwiązanie stosunku pracy, jak i zgłoszenie wniosku o emeryturę na podstawie art. 88 ust. 2a *Karty Nauczyciela* musi bowiem nastąpić do dnia 31 sierpnia 2018 r.

Natomiast młodszy nauczyciele będą mogli przejść na emeryturę na warunkach określonych w art. 88 ust. 2a *Karty Nauczyciela* również po dniu 31 sierpnia 2018 r., pod warunkiem, że rozwiązanie stosunku pracy oraz zgłoszenie wniosku o tę emeryturę nastąpi przed osiągnięciem wieku emerytalnego obowiązującego od 1 października 2017 r., wynoszącego 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

Jednym z warunków uzyskania prawa do emerytury nauczycielskiej, o której mowa w art. 88 *Karty Nauczyciela*, jest rozwiązanie stosunku pracy na wniosek nauczyciela. Przewidziano też możliwość wystąpienia szczególnych okoliczności, których zaistnienie zwalnia nauczyciela z obowiązku złożenia takiego wniosku. Wskazany w art. 88 ust. 1a *Karty Nauczyciela* wykaz sytuacji, w których rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy może nastąpić z przyczyn niezależnych od nauczyciela (określonych w art. 20 ust. 1, 5c i 7 *Karty Nauczyciela*) został rozszerzony o okoliczności określone w art. 225 ust. 1, 6, 7 i 10 oraz art. 226 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe* (Dz. U. z 2017 r. poz. 60).

Przepisy *ustawy zmieniającej* zostały uchwalone przed dniem przyjęcia przez Sejm RP nowego prawa oświatowego, jak również przepisów tę ustawę wprowadzających. Należy uznać, że jedynie z tego powodu w art. 21 *ustawy zmieniającej* nie wymieniono przepisów art. 225 ust. 1, 5, 7 i 10 oraz art. 226 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe*. Nie ulega bowiem wątpliwości, że okoliczności rozwiązania (wygaśnięcia) stosunku pracy wskazane w ww. przepisach są w istocie tożsame z określonymi w art. 20 ust. 1, 5c i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela*. Wskazuje na to również fakt, że w latach szkolnych 2017/2018 i 2018/2019 do nauczycieli, o których mowa w art. 225 ust. 1 i 12 oraz art. 226 ust. 1, ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - *Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe* nie stosuje się art. 20 *Karty Nauczyciela*.

Uprzejmie informuję, że pismem z dnia 9 maja br. powiadomiłem Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, że okoliczności rozwiązania (wygaśnięcia) stosunku pracy wskazane w art. 225 ust. 1, 6, 7 i 10 oraz art. 226 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe* są w istocie tożsame z określonymi w art. 20 ust. 1, 5c i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela*. Taką wykładnię przepisów organy rentowe powinny stosować wobec wszystkich nauczycieli ubiegających się o emeryturę nauczycielską, również wobec tych, których dotyczy art. 21 *ustawy zmieniającej*.

Z poważaniem

PODSEKRETARZ STANU

*Marcin Zieleniecki*

**Do wiadomości:**

**Pani Marzena Drab**

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej

-dot. DWST-WPZN.6025.21.2017.AB